

Audzināšanas darbs Vecpiebalgas vidusskolā

Audzināšana ir mērķtiecīgi organizēta izglītības procesa neatņemama sastāvdaļa, izglītojamā vispusīgas, tajā skaitā tikumiskās, attīstības veicināšana un attieksmju veidošana. Audzināšana ir virzīta uz sociālās un kultūras pieredzes ieguvī, izglītojamo emocionālā intelekta attīstību un pašregulāciju, vērtību sistēmas veidošanos un tikumu izkopšanu (vērtībizglītošanu) attiecību veidošanai, sadarbībai, pilsoniski atbildīgai un veiksmīgai dzīvei sabiedrībā. Audzināšana ir cieši saistīta ar pašaudzināšanu (pašizziņu un pašpilnveidi), (Ministru kabineta noteikumi Nr.480).

Katra pedagoga iesaistīšanos un atbildību audzināšanas darbībā nosaka Izglītības likums, valsts pamatizglītības standarts, valsts vispārējās vidējās izglītības standarts un mācību priekšmetu standarti. Izglītības iestādes attīstības stratēģija, mērķi un uzdevumi nodrošina audzināšanas darbību, kas sekmē katra skolēna harmonisku un vispusīgu attīstību.

Audzināšanas mērķis ir nodrošināt iespēju katram izglītojamam kļūt par krietnu cilvēku, tikumisku, rīcībspējīgu un atbildīgu personību sabiedrībā, veicināt izglītojamā izpratni par vērtībām un tikumiem, sekmējot to iedzīvināšanu, bagātināt kultūrvēsturisko pieredzi, stiprināt piederību un lojalitāti Latvijas valstij un Latvijas Republikas Satversmei (Ministru kabineta noteikumi Nr.480).

Vecpiebalgas vidusskolas

Vīzija: Mūsdienīga izglītības iestāde – motivēti izglītojamie, radoši pedagogi un atbalstoši vecāki

Misija: Izglītības iestāde ar daudzveidīgu piedāvājumu izglītojamo personības izaugsmei

Mērķis: Izglītojamo kompetenču (zināšanas, prasmes un attieksmes) pilnveidošana skolas dzīvē

Vecpiebalgas vidusskolas audzināšanas darba prioritātes 2018./2019. – 2020./2021.mācību gadam

Kvalitatīva mācību stunda	1. Akcentēt stundas 3 fāzes: sasniedzamais rezultāts, dziļā mācīšanās un atgriezeniskā saite 2. Paaugstināt mācību stundas efektivitāti, jēgpilni izmantojot informāciju tehnoloģijas un īstenojot diferencēto pieeju 3. Pilnveidot izglītojamo kompetences, attīstot caurviju prasmes
Atbildība	1. Turpināt vērtībizglībi, aktualizējot pilsonisko un patriotisko audzināšanu 2. Iedzīvināt tikumus mācību un audzināšanas procesā 3. Aktualizēt izglītojamo un viņu vecāku līdzatbildību par mācību un audzināšanas darba rezultātiem
Vide	1. Formēt izglītības iestādes materiāltehnisko bāzi atbilstoši mūsdienu prasībām 2. Labiekārtot izglītības iestādes fizisko vidi, aktualizēt drošības jautājumus 3. Veidot draudzīgu un atbalstošu emocionālo vidi izglītības iestādē

Tikumiskās audzināšanas 12 tikumi

Mērķis: Tikumiskās audzināšanas 12 tikumu iedzīvināšana izglītojamā ikdienā – indivīda brīvas domāšanas un rīcības izpausmes.

Uzdevumi: Aktualizēt izglītojamo izpratni par tikumisku rīcību

Veicināt izglītojamo patstāvību un atbildību mācību un audzināšanas darbā

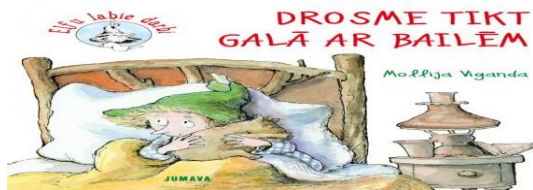
Audzināšanas procesā būtiskākie izkopjamie tikumi(Ministru kabineta noteikumi Nr.480)

12 tikumi un to skaidrojums



Atbildība – griba un spēja paredzēt savas izvēles un rīcības sekas un rīkoties, respektējot cita cilvēka cieņu un brīvību.

Centība – čaklums, uzcītība, rūpība un griba jebkuru darbu veikt pēc iespējas mērķtiecīgāk, kvalitatīvāk un produktīvāk.



Drosme - centieni pēc taisnīgā un labā.

izlēmība, baiļu pārvarēšana, rakstura stingrība, situācijas novērtēšana un cieņpilna rīcība, uzņēmība,



Godīgums – uzticamība, patiesums, vārdu un darbu saskaņa.



Gudrība – māka izmantot zināšanas labā veicināšanai savā un sabiedrības dzīvē.



Laipnība – vēlība, atsaucība pret citiem, pieklājība.



Līdzcietība - attīstīta empātija, vēlme iejusties otra pārdzīvojumos un aktīvs atbalsts.



Mērenība – rīcības un uzskatu līdzsvarotība, spēja nošķirt saprātīgas vēlmes no atturēšanās no tā, kas traucē personības attīstību.

nesaprātīgām un atteikties no nevajadzīgā;

Savaldība – uzvedības un emociju izpausmes kontrole un vadība respektējot savu un cita cilvēka cieņu un brīvību.



Solidaritāte – savstarpējs atbalsts un rīcības saskaņotība, rūpes par savu, citu un kopīgu labumu, demokrātisks dialogs ar citiem.



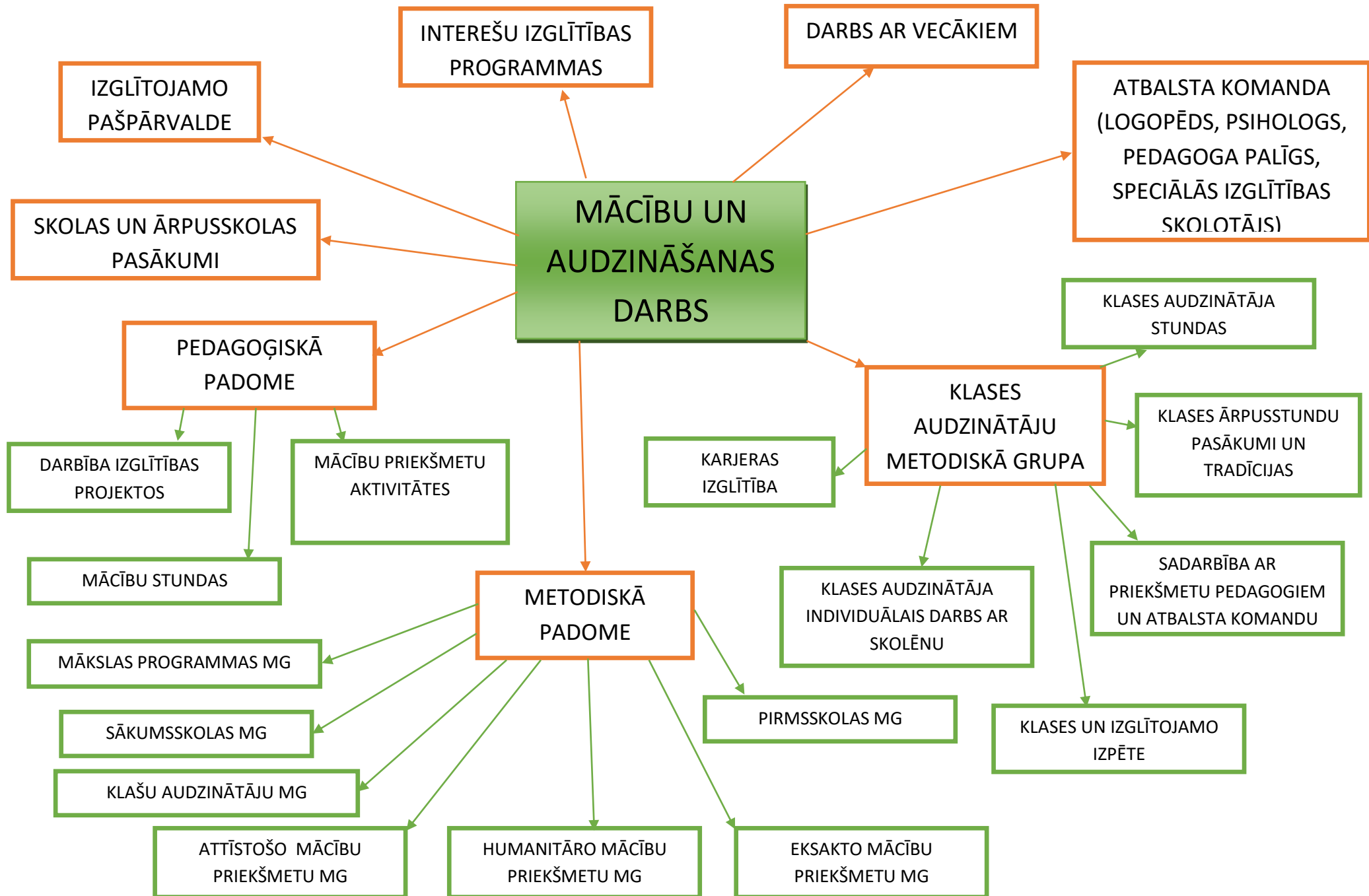
Taisnīgums – godprātīga lemsšana, cilvēktiesību un citu saprātīgu interešu un morāles normu ievērošana.

Tolerance – iecietība, vēlme izprast atšķirīgo
(piemēram, cilvēka ārējo izskatu, veselības stāvokli



uzvedību, viedokli, ticību, paražas).

Mācību un audzināšanas darba struktūra Vecpiebalgas vidusskolā
(Mācību un audzināšanas darbs ir vienots process, lai nodrošinātu mācību darbu izglītības iestādē)



Klases audzinātāja darbība

Vecpiebalgas vidusskolas audzināšanas darbs balstās uz valsts politiku izglītojamo līdzatbildības un dzīves prasmju attīstībā, personīgās karjeras izaugsmē, vecāku (ģimenes) nozīmīgo lomu sadarbībai ar izglītības iestādi vienotu vērtībizglītības principu iedzīvināšanu, dažādu institūciju un sabiedrības atbalstu izglītojamajiem un izglītības kvalitatīvi jaunas pieejas nostiprināšanai, kurā vienlaicīgi ar izglītības apguvi pastāv izglītojamā ieinteresētība savas dzīves veidošanā.

Klases audzinātājs vistiešāk veic audzināšanas darbību un sniedz atbalstu savas audzināmās klases izglītojamajiem. Viņš sadarbībā ar izglītojamo vecākiem, iestādes pedagogiem un atbalsta personālu, un valsts un/vai pašvaldību atbildīgām institūcijām risina ar izglītojamo personības veidošanu un attīstību saistītus jautājumus, vienlaicīgi rūpējoties par pedagogiski un psiholoģiski labvēlīgu klases vidi un saliedētu klases kolektīvu.

Audzināšanas process tiek īstenots mācību stundās, klases stundās, ārpusstundu pasākumos, starpbrīžos, interešu izglītības programmās, dažādos izglītības iestādes organizētajos pasākumos un projektos, ikdienas sadzīves situācijās, pedagogiem sadarbojoties ar izglītojamā ģimeni. Klašu audzinātāji izstrādā klases stundu tematisko plānu, vadoties pēc audzināšanas programmā norādītajiem uzdevumiem un mērķiem. Plāno klases stundas atbilstoši vecumposmam, klases specifikai un sabiedrības notikumiem, vadoties pēc VISC izveidotā metodiskā līdzekļa, „Klases stundu programmas paraugs” 2016.gads. Izglītības iestādē ir izstrādāta karjeras izglītības programma izglītojamajiem. Tā tika veidota kā integrēta izglītības iestādes mācību un audzināšanas procesa daļa visām izglītojamo vecumgrupām, programma tiek īstenota. Klases stundu plānojumā tiek ietvertas šādas tēmas:

- sevis izzināšana un pilnveidošana
- piederība valstij,
- pilsoniskā līdzdalība,
- karjeras izvēle,
- veselība un vide
- drošība

Paraugš klases stundu plānojumam

Vecpiebalgas vidusskolas
____.klases audzinātājas/tāja_____
audzināšanas darba plāns 20...../20.....m.g.

Mērķis:

Uzdevumi:

Vērtības:

Audzināšanas stundu tematiskais sadalījums:

Sevis izzināšana un pilnveidošana

Piederība valstij

Pilsoniskā līdzdalība

Karjeras izvēle

Veselība un vide

Drošība

Vecpiebalgas vidusskolas ____klases
klases stundu tematiskais sadalījums 20...../20.....m.g. 1.semestrī, (2.semestrī)

Klases audzinātāja/tājs_____

Datums	Tēma/apakštēma	Izmantotās mācību metodes un paņēmieni
SEPTEMBRIS		
OKTOBRIS		

NOVEMBRIS		
DECEMBRIS		

Klases stundu tematiskais sadalījums Vecpiebalgas vidusskolā

Temati	1.kl.	2.kl.	3.kl.	4.kl.	5.kl.	6.kl.	7.kl.	8.kl.	9.kl.	10.-11.kl.	12.kl.
Sevis izzināšana un pilnveidošana	8	8	8	10	10	10	9	9	8	9	8
Piederība valstij	8	9	9	7	9	7	8	8	6	6	5
Pilsoniskā līdzdalība	4	3	3	2	4	2	2	4	2	3	4
Karjeras izvēle	3	3	3	3	3	3	4	6	6	6	6
Veselība un vide	6	6	6	8	4	8	8	4	8	8	6
Drošība	6	6	6	5	5	5	4	4	3	3	3
Kopā	35	35	35	35	35	35	35	35	33	35	32

- Klases stundas ieteicams izvēlēties pēc reālās situācijas un vajadzības

Klašu audzinātāji veido savu ikmēneša darba atskaiti, kurā norāda klases aktivitātes, klases dalību izglītības iestādes pasākumos, izglītojamo izpēti un individuālo darbu ar izglītojamo, sadarbību ar vecākiem -individuālās sarunas, telefonsarunas, īsziņas, e-klase, sadarbību ar atbalsta personālu.

Paraugs mēneša atskaitei -

**20...../20.....m.g._____ mēneša ____ . klases audzinātājas/tāja _____
audzināšanas darbs un ārpusstundu aktivitātes Vecpiebalgas vidusskolā**

Datums	Klases aktivitātes	Klases dalība izglītības iestādes pasākumos	Izglītojamo izpēte, individuālais darbs ar izglītojamo	Sadarbība ar vecākiem, individuāls sarunas, telefonsarunas, īsziņas, e-klase	Sadarbība ar atbalsta personālu

Mācību gada beigās klases audzinātājs izvērtē audzināšanas darbu, rakstot

- „Klases audzinātāja pašvērtējumu” par darba kvalitāti
- „Klase audzināšanas darba analīzi” pēc izvirzītajiem mērķiem un uzdevumiem
- Audzināšanas darba „+” un „-” izglītības iestādē

Izglītības iestādē darbojas klašu audzinātāju metodiskā grupa. Klašu audzinātāji dalās pieredzē par to, kā dažādot metodes radošam darbam ar klasi. Ir izveidota „Ideju vācelīte”. Klašu audzinātāju metodiskās grupas darba plāns tiek veidots saskaņā ar izglītības iestādes mācību gada darba plānu.

Paraugš, Klases audzinātāja pašvērtējums”

Vecpiebalgas vidusskolas _____. klases audzinātājas/-tāja _____
pašvērtējums 20...../20.....m.g.

Darba kvalitātes vērtēšanas kritēriji: augsts līmenis – 4 punkti, labs līmenis – 3 punkti, pietiekams līmenis – 2 punkti, vājš līmenis – 1 punkts, nepietiekams līmenis – 0 punkti.

Izvērtējamā joma	Pašvērtējums(punkti un pamatojums)
1.Klases audzinātāja dokumentācija Komentārs:	
2.Audzināšanas darba plānošana un tā izpilde Komentārs:	
3.Tematisko audzināšanas stundu gatavošana un vadīšana Komentārs:	
4. Izglītojamo izpēte(portfolio) Komentārs:	
5.Dokumentu laicīga un precīza nodošana, izpilde Komentārs:	
6.Sadarbība ar mācību priekšmetu pedagogiem izglītojamo mācību darba uzlabošanai Komentārs:	
7.Sadarbība ar izglītojamo vecākiem, klases vecāku sapulces, informācijas apmaiņa Komentārs:	

8.Klases vizuālā tēla veidošana, izglītības iestādes pozitīvā reklāma(izglītojamo uzvedība, noteikumu ievērošana) Komentārs:	
9.Aktivitāšu organizēšana klasē, iesaistīšanās iestādes pasākumos Komentārs:	
10.Kontakts, sadarbība, sapratnes līmenis prasību panākšana ar audzināmās klases izglītojamajiem Komentārs:	
11.Sadarbība ar iestādes administrāciju Komentārs:	
12.Sadarbība ar atbalsta personālu Komentārs:	

Datums_____ Paraksts_____ /

Paraugs,, Klases audzināšanas darba analīze”

Vecpiebalgas vidusskolas __. klases audzinātājas/tāja_____klases audzināšanas darba analīze par 20...../20.....m.g.

Izvirzītais mērķis un uzdevumi

Mērķis:

Uzdevumi:

Pozitīvās pārmaiņas	Kas nodrošināja pozitīvās pārmaiņas	Negatīvās tendences	Kādēļ veidojās negatīvās tendences	Veicamie uzdevumi pozitīvā saglabāšanā un negatīvo tendenču izskaušanā
	.			

Audzināšanas darba „+ ” un „- “ izglītības iestādē

Pozitīvais 20...../20.....m.g.(tekošais māc.g.)	Pilnveidojamais 20...../20.....m.g.(nākošais māc.g.)

Klases audzinātāja dokumenti:

- klases audzinātāja mape,
- iekšējās kārtības noteikumi,
- klases audzināšanas darba plāns – audzināšanas darba atskaite pa mēnešiem,
- izglītojamo izpētes materiāli (apkopojums un analīze),
- materiāli par audzināšanas darbu klasē (prezentācijas, klases stundu plāni u.c.),
- vecāku sapulču protokoli,
- individuālais darbs ar vecākiem (ieraksti mēneša atskaitē),
- drošības instruktažas,

- ārpusstundu aktivitāšu materiāli,
- diplomi, pateicības u.c. apstiprinājumi par klases aktivitāti un dalību pasākumos, konkursos,
- klases audzinātāja darba pašvērtējums (mācību gada beigās),
 - Izglītojamā portfolio ar sadaļām – klase, vizītkarte, mācību darbs(sekmju dinamika), attieksmju izvērtējums(sākumskolā), starppriekšmetu prasmju programma, pašvērtējums pa semestriem, darba lapas klases stundām, dažādi testi, izpētes materiāli, citi materiāli, atestācija 4.-12.klases izglītojamajiem.

Klases audzinātāja ikdienas uzdevumi

- iepazīstināt izglītojamos ar izglītības iestādes iekšējās kārtības noteikumiem, aktualizēt tos ikdienā, pārrunātu pienākumus un tiesības,
- informēt par aktualitātēm izglītības iestādes dzīvē,
- analizēt izglītojamo mācību sasniegumus un disciplīnu, viņu izaugsmes dinamiku, motivēt izglītojamos veikt pašvērtējumu,
- veicināt klases kolektīva saliedēšanu, kopīgi ar izglītojamajiem un viņu vecākiem organizējot klases pasākumus (ekskursijas, tikšanās, klases vakari u.c.) un veidojot klases tradīcijas,
- iesaistīt izglītojamos izglītības iestādes organizētajos ārpusstundu pasākumos,
- organizēt izglītojamo līdzdalību klases un izglītības iestādes vides saglabāšanā un sakopšanā,
- motivēt izglītojamos iesaistīties skolēnu pašpārvaldē un ārpusstundu darbībā, tajā skaitā interešu izglītības programmās,
- sniegt atbalstu savas audzināmās klases izglītojamajiem, ievērojot viņu individuālās īpatnības, sekmēt personības attīstību,
- piedalīties klases audzināšanas semināros un citosursos, kas nepieciešami profesionālās kvalifikācijas pilnveidei.

Klases mapes saturs(mapē vai uz ziņojuma dēļa)

- izglītojamo saraksts,
- skolēnu klases aktīvs
- klases vecāku aktīvs
- izglītojamo pienākumi
- dalība interešu izglītībā
- 12 tikumi
- karjeras plakāti
- Vecpiebalgas vidusskolas vīzija, misija, mērķis, prioritātes

Vecpiebalgas vidusskolas sadarbības formas ar izglītojamo vecākiem

- skolas padome - piedalās vecāku izvirzītie pārstāvji no katras klases,
- klases vecāku sapulces un izglītības iestādes vecāku pilnsapulces,
- vecāku dienas,
- regulāra informācijas atspoguļošana izglītības iestādes mājas lapā,
- regulāra sadarbība ar mācību vides e-klase starpniecību,
- regulāra sadarbība izmantojot elektronisko saziņu un tālruni,
- iesniegumi, atļaujas, aptaujas,
- dalība izglītības rīkotajos pasākumos un aktivitātēs(palīdzība tautisko deju skatēs, ekskursijās, sporta pasākumos, olimpiāžu dienā sākumskolā, žetonvakars, pēdējā skolas zvana diena, izlaidums, koncerti).

Informatīvais materiāls klašu audzinātājiem un mācību priekšmetu pedagogiem

Metodiskie ieteikumi(Izglītības un zinātnes ministrija, 2011.gads)

AUDZINĀŠANAS DARBA PILNVEIDEI (plānošanai un īstenošanai)

VISPĀRĒJĀS IZGLĪTĪBAS UN PROFESIONĀLĀS IZGLĪTĪBAS IESTĀDĒS

Audzināšanas darba mērķis un apakšmērķi

Metodiskie ieteikumi paredz, ka audzināšanas darbs balstās uz šādiem principiem:

- **sadarbība** –audzināšanas jautājumu risināšanā iesaistās visas ieinteresētās puses: pedagogi un izglītības darbinieki, skolēni, vecāki un ģimene, valsts un pašvaldības institūcijas, nevalstiskās organizācijas, sabiedrība;
- **sistēmiskums** –nodrošināta audzināšanas darba sistēma un attīstība;
- **nepārtrauktība un pēctecība** audzināšanas darba īstenošanā un mērķu sasniegšanā;
- **ilgtspēja**–izglītības lēmumu pamatotība un līdzsvarota attīstība;
- **vienotība un veselums**–audzināšanas darbība ir īstenojama vienotā izglītības procesā;
- **atvērtība** informācijai un dialogam, sadarbībai, inovācijām.

Mērķis:

Pilnveidot sistēmisku un koordinētu, mērķtiecīgu un pēctecīgu audzināšanas darbu vispārējās izglītības un profesionālās izglītības iestādēs, lai nodrošinātu skolēnu veidošanos par zinošiem, radošiem, uzņēmīgiem un atbildīgiem cilvēkiem un sekmētu skolēnu pašattīstību un pašaudzināšanas prasmes.

Apakšmērķi:

1.Pilnveidot audzināšanas darbu izglītības procesā, veicinot pedagogu kompetenci audzināšanas darbā un skolēnu visaptverošu izpratni par vērtībām un pašaudzināšanas nozīmi personības izaugsmei.

Īstenojot minēto apakšmērķi, noteikti šādi rīcības virzieni:

- 1.1. Pēctecīga un mērķtiecīga audzināšanas darba īstenošana izglītības iestādē;
- 1.2. Pedagogu kompetenču pilnveide un metodiskā atbalsta nodrošināšana audzināšanas jomā;

2. Veicināt audzināšanas darbā iesaistīto pušu sadarbību.

Īstenojot minēto apakšmērķi, noteikti šādi rīcības virzieni:

- 2.1. Pedagogu - skolēnu - ģimenes sadarbības veicināšana;
- 2.2. Izglītības iestādē audzināšanas darbā iesaistīto pušu sadarbības pilnveidošana;
- 2.3. Izglītības iestādes un valsts, pašvaldības un pašvaldības institūciju sadarbības veicināšana;
- 2.4. Sabiedrības līdzdalības sekmēšana audzināšanas darbā.

Plānojamie audzināšanas darba rezultāti

1. Pilnveidota audzināšanas darbība izglītības procesā, t.i., katrā mācību stundā tiek veicināta skolēnu vērtīborientācija un attieksmes veidošana pret sevi, citiem cilvēkiem, darbu, dabu, kultūras vērtībām, sabiedrību un valsti.
2. Ārpusstundu aktivitātēs un interešu izglītībā palielinās to pasākumu skaits, kas vērsti uz skolēnu pašaudzināšanu, radošo pašrealizāciju, sociālo prasmju attīstību, vērtīborientāciju un karjeras izaugsmi.
3. Skolēni iesaistās tautas tradīciju un kultūrvēsturiskā mantojuma izzināšanā, saglabāšanā un pilnveidē, apkārtējās vides sakopšanā.
4. Pieaudzis Latvijas skolu jaunatnes dziesmu un deju svētku procesā iesaistīto skolēnu skaits.
5. Paaugstinājusies skolēnu izpratne un atbildība par cieņas pilnām savstarpējām attiecībām, mazinot neiecietību un vardarbību konfliktu risināšanā, kā arī par veselīgu dzīvesveidu un personiskās drošības jautājumiem.
6. Pieaugusi skolēnu pašpārvalžu loma izglītības iestādes dzīvē.
7. Skolēni iesaistās labdarībā un brīvprātīgo darbā.
8. Pedagogi pilnveidojuši profesionālās un pedagoģiskās kompetences audzināšanas jomā informatīvi izglītojošos semināros un pedagogu profesionālās pilnveides programmās.
9. Organizēti pasākumi pedagogu labās prakses un pieredzes popularizēšanai un apgūšanai par vērtībizglītības īstenošanu un audzināšanas darba jautājumiem.
10. Izstrādāti dažādi metodiskie materiāli pedagogiem, kuri veic klases/grupas audzināšanu.
11. Nodrošināti karjeras izglītības īstenošanai nepieciešamie informatīvie un metodiskie materiāli (ieskaitot e-formā).
12. Izglītības iestādēs tiek īstenots mērķtiecīgs un pārskatāmi koordinēts audzināšanas darbs, sadarbojoties izglītības iestādes pedagoģiskajam personālam, skolēniem un viņu ģimenēm un citām audzināšanas darbā iesaistītām institūcijām (pašvaldības, valsts).
13. Pieaugusi vecāku informētība un aktivitāte, sadarbība ar izglītības iestādi.

14. Nevalstiskās organizācijas iesaistītas informatīvi izglītojošu pasākumu organizēšanā skolēniem un sabiedriskās domas veidošanā par jaunās paaudzes audzināšanas jautājumiem.

Audzināšanas darba galvenie uzdevumi un to īstenošanas formas

1. Pēctecīga un mērķtiecīga audzināšanas darba īstenošana izglītības iestādē

N.P.K.	Galvenie uzdevumi	Darba formas
1.	Organizēt pasākumus skolēnu patriotisma audzināšanā, t.sk. valsts svētku svinēšana un atceres dienu atzīmēšana	Koncerti, izstādes, konkursi, diskusijas skolēnu radošo un izpētes darbu apkopojumi, klases stundas, svinīgas līnijas, sacensības, godināšanas, atceres un piemiņas pasākumi, lāpu gājieni, tikšanās, talkas, ekskursijas u.c.
2.	Organizēt pasākumus skolēnu pilsoniskās izglītības pilnveidē un Eiropas identitātes un piederības apziņas veicināšanā	Informēšana par Eiropas Savienībai nozīmīgiem notikumiem, pasākumi, akcijas, konkursi, diskusijas, klases stundas, ekskursijas
3.	Veicināt skolēnu sabiedrisko aktivitāti un līdzdalību vietējās kopienas un valsts dzīvē, vides sakārtošanā un saglabāšanā	Skolas, novada/pilsētas svētki, tradīcijas, talkas, labdarības akcijas, starpskolu projekti, klases stundas
4.	Nodrošināt skolēnu līdzdalību skolas pārvaldes jautājumu risināšanā	Informēšana, sanāksmes, diskusijas, aptaujas
5.	Atbalstīt skolēnu pašpārvalžu darbību un pieredzes popularizēšanu	Pašpārvalžu organizētās aktivitātes, informēšana
6.	Veicināt skolēnu iesaistīšanos jaunatnes nevalstiskajās organizācijās	Informēšana, tikšanās, pasākumi
7.	Iesaistīt skolēnus interešu izglītības programmās kultūrizglītībā, tehniskajā jaunradē, vides izglītībā un sporta interešu izglītībā	Interesu izglītības programmu piedāvājums, pasākumi
8.	Iesaistīt skolēnus Latvijas skolu jaunatnes dziesmu un deju svētku tradīcijas saglabāšanā un pilnveidošanā	Starpsvētku pasākumi, konkursi, skates, koncerti, izstādes. Līdzdalība svētku norisēs
9.	Nodrošināt skolēnu iesaistīšanos pētnieciskajā darbībā savas skolas, novada/pilsētas izzināšanā un kultūras mantojuma un vides saglabāšanā	Novadpētniecība, izziņas taku veidošana, gidu kustība, konkursi, zinātniski pētnieciskā darbība
10.	Atbalstīt skolu muzeju darbību, iesaistot skolēnus tā pilnveidē un skolas vēstures, tradīciju un tēla veidošanā	Skolas simbolikas un tradīciju izzināšana, veidošana un ievērošana ikdienā un svētkos Skolas dzīves dokumentēšana un prezentēšana
11.	Lietderīgi un efektīvi izmantot projektu nedēļas skolēnu aktīvai līdzdalībai brīvprātīgajā darbā, drošības jautājumu apguvei u.c. tēmām atbilstoši izvirzītajām prioritātēm un tematikai mācību un audzināšanas darībā	Informēšana, līdzdalība, projekti, pieredzes apmaiņa
12.	Attīstīt jauniešu līderības prasmes, izmantojot starptautiskās programmas „Dreams + Teams” metodiku	Semināri, kursi, festivāli, pieredzes apmaiņa
13.	Organizēt pasākumus skolēnu profesionālajā orientācijā un karjeras izglītībā	Karjeras izglītības stundas, dienas, tikšanās, klases stundas, atvērto durvju dienas, konsultācijas, anketēšana, ekskursijas, vecāku, skolas absolventu, vietējo uzņēmumu resursu

		izmantošana
14.	Organizēt pasākumus skolēniem par drošības jautājumiem un rīcību ekstremālos apstākļos, veselīgu dzīvesveidu un atkarību profilaksi	Mācību semināri, praktiskas nodarbības, klases stundas, daudzveidīgas akcijas, konkursi, projektu nedēļas, tikšanās, mācību ekskursijas
15.	Veicināt skolēnu uzņēmējdarbības prasmju veidošanos, skolēnu mācību firmu organizēšanu	Informēšana, līdzdalība, projekti, pieredzes apmaiņa, tikšanās ar speciālistiem, ekskursijas
16.	Pievērst uzmanību skolēnu savstarpējo attiecību kultūrai, konfliktu risināšanai, vardarbības mazināšanai, iecietības veicināšanai	Klases stundas, diskusijas, projekti, pieredzes apmaiņa, lomu spēles, tikšanās ar speciālistiem
17.	Iesaistīties ESF projektos, kas veicinātu skolēnu mobilitāti, informētību un konkurētspēju	ESF projekti, aktivitātes, informācijas apmaiņa
18.	Organizēt pasākumus izglītības prestiža un skolēnu pašpilnveides un sabiedriskās līdzdalības veicināšanai skolēnu vidū	Apbalvošanas/pateicības pasākumi par skolēnu sasniegumiem mācību un ārpusstundu darbā

2. Pedagogu kompetenču pilnveide un metodiskā atbalsta nodrošināšana audzināšanas jomā

N.P.K.	Galvenie uzdevumi	Darba formas
1.	Veicināt pedagogu profesionālo pilnveidi	Semināri, kursi, konferences, projekti
2.	Organizēt pasākumus pedagogu labās prakses un pieredzes apkopošanai un popularizēšanai audzināšanas darba jautājumos	Metodisko izstrādņu skates, semināri, konferences, diskusijas, pedagoģiskie lasījumi, pieredzes apmaiņa, radošās darbnīcas, „ideju tirdziņi”
3.	Nodrošināt pedagogu darbību metodiskajās komisijās/apvienībās saistībā ar audzināšanas darbu	Līdzdalība metodisko komisiju/apvienību darbā
4.	Atbalstīt pedagogu līdzdalību ESF projektos skolotāju kompetenču pilnveidei	ESF projekti, aktivitātes

3. Pedagogu - skolēnu -ģimenes sadarbības veicināšana

N.P.K.	Galvenie uzdevumi	Darba formas
1.	Veicināt e-klases ieviešanu izglītības iestādēs informācijas nodrošināšanai ar vecākiem	
2.	Sadarbībai ar vecākiem/ģimeni izmantot jaunas un efektīvas sadarbības formas un metodes	Aptaujas, tikšanās, semināri, praktiskas nodarbības, vecāku sapulces, atvērto durvju dienas, vecāku dienas, konferences, informatīvi materiāli
3.	Organizēt vecākiem izglītojošus pasākumus par bērnu audzināšanas	Semināri, kursi un tikšanās ar speciālistiem, informatīvi

	jautājumiem	materiāli
4.	Organizēt informatīvi izglītojošus pasākumus skolas/vecāku padomju pārstāvjiem	Semināri, diskusijas, sanāksmes
5.	Organizēt pasākumus, nodrošinot bērna, vecāku un pedagoga klātbūtni, lai risinātu jautājumus, kas saistīti ar skolēna mācību rezultātu analīzi un rekomendācijām personības attīstības pilnveidei	Individuālas tikšanās

1. Izglītības iestādē audzināšanas darbā iesaistīto pušu sadarbības pilnveidošana

N.P.K.	Galvenie uzdevumi	Darba formas
1.	Izstrādāt izglītības iestādes audzināšanas darba programmu/plānu mērķtiecīgai un plānveidīgai audzināšanas darba nodrošināšanai	Informēšana, programmas/plāna izstrāde, īstenošana, rezultātu izvērtēšana
2.	Izstrādāt vienotus principus/rīcības instrumentus/rekomendācijas/kārtības skolas pedagoģiskajam personālam kopīgai sadarbībai audzināšanas darbībā un rīcībai konkrētās situācijās	Skolas iekšējo normatīvo aktu izstrāde, informēšana
3.	Veicināt mācību priekšmetu skolotāju un klašu/grupu audzinātāju sadarbību mācību un audzināšanas darbībā	Diskusijas, sanāksmes, klases pasākumi
4.	Katram klases audzinātājam izstrādāt savas klases audzināšanas programmu vai plānu	Informēšana, programmas/plāna izstrāde, īstenošana, rezultātu izvērtēšana
5.	Nodrošināt efektīvu klašu/grupu audzinātāju un atbalsta personāla sadarbību	Diskusijas, sanāksmes, klases pasākumi
6.	Nodrošināt mentora vai cita veida atbalstu jaunajam klases/grupas audzinātājam	Atbalsta pasākumi
7.	Sniegt atbalstu skolas dienesta viesnīcas personālam ar skolēnu izglītību un sadzīvi saistīto jautājumu risināšanā	Atbalsta pasākumi
8.	Iesaistīt skolotājus – seniorus atbalsta sniegšanā jaunajiem pedagogiem un skolēniem	Atbalsta pasākumi

2. Izglītības iestādes un valsts, pašvaldības un pašvaldības institūciju sadarbības veicināšana

N.P.K.	Galvenie uzdevumi	Darba formas
1.	Sadarboties ar pašvaldības izglītības pārvaldi/speciālistu informācijas saņemšanas un apmaiņas nodrošināšanai	Informācijas aprīte, konsultācijas, līdzdalība

2.	Sadarboties ar atbildīgajām valsts un pašvaldības institūcijām (piem., VBTAI, IKVD, bāriņtiesa u.c.) ar audzināšanas darbu saistītu jautājumu risināšanā	Informācijas aprīte, konsultācijas, atbalsta pasākumi skolēniem, vecākiem/ģimenei
3.	Iesaistīties valsts nozīmes pasākumos interešu izglītībā un audzināšanas darbā	IZM VISC organizētie ikgadējie valsts nozīmes pasākumi
4.	Veicināt atvērtas skolas vides veidošanos (skola kā izglītības, kultūras, sociālais centrs) vietējā kopienā	Projekti
5.	Veicināt sadarbību starp novada/pilsētas un reģiona izglītības iestādēm (vispārējās, profesionālās, profesionālās ievirzes, interešu izglītības)	Kopīgi pasākumi, sadarbības projekti, informācijas un pieredzes apmaiņa

3. Sabiedrības līdzdalības sekmēšana audzināšanas darbā

N.P.K.	Galvenie uzdevumi	Darba formas
1.	Iesaistīt nevalstiskās organizācijas informatīvi izglītojošu pasākumu īstenošanā skolēniem	Pasākumi, semināri, konkursi, informēšana
2.	Veicināt skolēnu līdzdalību nevalstisko organizāciju organizētajos pasākumos, akcijās, kas sekmē skolēnu personības attīstību, jaunu zināšanu un daudzveidīgu sociālo prasmju apguvi	Pasākumi, informēšana, konkursi
3.	Piesaistīt vietējās kopienas uzņēmējus, sociālos un sadarbības partnerus, sabiedrībā populāras personības, skolas absolventus utt. konkrētu projektu īstenošanā	Projekti, tikšanās, pieredzes apmaiņa, konsultācijas, sponsorējuma piesaiste
4.	Popularizēt skolēnu un skolas sasniegumus vietējos, reģionālajos un citos masu medijos un informēt sabiedrību par audzināšanas darba labās prakses piemēriem	Informācijas aprīte
5.	Organizēt pasākumus, kas veicinātu skolotāja darba prestižu sabiedrībā	Pateicības dienas, tikšanās, gada grāmatas veidošana, pieredzes popularizēšana

24.08.2020.

Vecpiebalgas vidusskolas audzināšanas darba virzienus izstrādāja direktora vietniece audzināšanas darbā Antoņina Glāzere, sadarbībā ar klašu audzinātājām.